



ADRIELLY HONORIO
INCLUSÃO E DIVERSIDADE



• Consultoria Humanizada e Assessoria em Employee Experience •

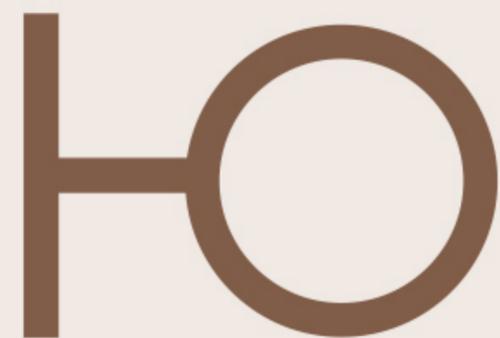
PRAZER, PODE ME CHAMAR DE ADRI!

Mulher afro-indígena, alagoana, comunicativa, empática e determinada. Gosto sempre de enfatizar de onde eu venho, pois tenho orgulho de ser nordestina.

Há 15 anos atuo na área trabalhista e gestão de pessoas, agregando conhecimentos nos campos de desenvolvimento comportamental, Employee Experience e Inclusão, Equidade & Diversidade.

Graduada em Ciências Contábeis pela Universidade Federal de Alagoas com especialização em Gestão da Diversidade nas Organizações pela PUC, MBA em Gestão Estratégica de Pessoas pelo Mackenzie e Formação em Analista Comportamental pela Sólides.





HO

ADRIELLY HONORIO

INCLUSÃO E DIVERSIDADE



A consultoria nasceu de uma profunda inquietação com o cenário atual do mercado de trabalho e suas dinâmicas culturais defasadas.

Com a missão de transformar as relações de trabalho junto com as equipes e líderes através da educação. Reformulando a **Employee Experience (experiência do colaborador)** junto com Diversidade, Equidade e Inclusão, onde o foco é criar vínculos saudáveis e processos humanizados que possibilitem o desenvolvimento contínuo do colaborador e liderança, garantindo o bem estar e conseqüentemente um aumento de engajamento e produtividade.

TRABALHOS DE IMPACTO



ADVENTURES

Mediação em rodas de acolhimento, visando entender a real situação dos colaboradores, elaborando estratégias para resolução e prevenção de problemas nos pilares Étnico-Racial, Gênero, LGBTQIAP+, PCD e Geracional;



Liderança no Pilar de Gênero criando calendário, atividades, encontros periódicos e treinamentos com o foco na promoção de um tratamento justo entre homens e mulheres, de acordo com as suas necessidades.



Instituto Afro Amparo e Saúde: análise de processos internos, mapeamento de público interno com censo de DEI, criação de controles e processos administrativos.

DIGITALIZAÇÃO RH

- ↳ Implantação de admissão e recrutamento e seleção 100% digital, através de plataformas on-line;
- ↳ Reestruturação e humanização de processos internos como comunicação eletrônica, contato com candidato e desligamento humanizado.

COMO EU POSSO CONTRIBUIR
PARA TORNAR SUA EMPRESA
CADA VEZ MAIS PRODUTIVA
E INCLUSIVA?



SERVIÇOS EM EXPERIÊNCIA DO COLABORADOR

- HO **Employer Experience**
do Onboarding ao Desligamento Humanizado;
- HO **Administração de Pessoal**
(Departamento Pessoal Humanizado e Tecnológico);
- HO **Consultoria e treinamento em Diversidade, Equidade e Inclusão**
Processos e Educação Corporativa



MAS O QUE É EMPLOYEE EXPERIENCE?

O **Employee Experience**, ou EX, significa ter o colaborador como foco central das decisões tomadas pela área de Gente e Gestão (RH).

People First = Pessoas em Primeiro Lugar

Seu objetivo é promover ações que visam o crescimento e bem-estar das equipes na corporação desde a entrada (entrevista) até o seu desligamento. Focada em rastrear como os colaboradores pensam e se sentem durante cada ponto de contato de sua jornada pela empresa - suas interações com a liderança e equipes.



ONBOARDING

Análise, criação e/ou estruturação das boas vindas ao novo colaborador da organização:

Mapa do tesouro:

- ⊞ Cultura inclusiva;
- ⊞ Comunicação assertiva;
- ⊞ Alinhamento de processos internos;
- ⊞ Engajamento.

DESLIGAMENTO HUMANIZADO

A decisão sobre o desligamento de um colaborador é um momento sensível, independente se por cortes na organização ou performance individual.

Conceito de demissão humanizada surge o que possibilita acolhimento e suporte nesse momento de incertezas para criar o melhor ambiente possível neste momento.

ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL

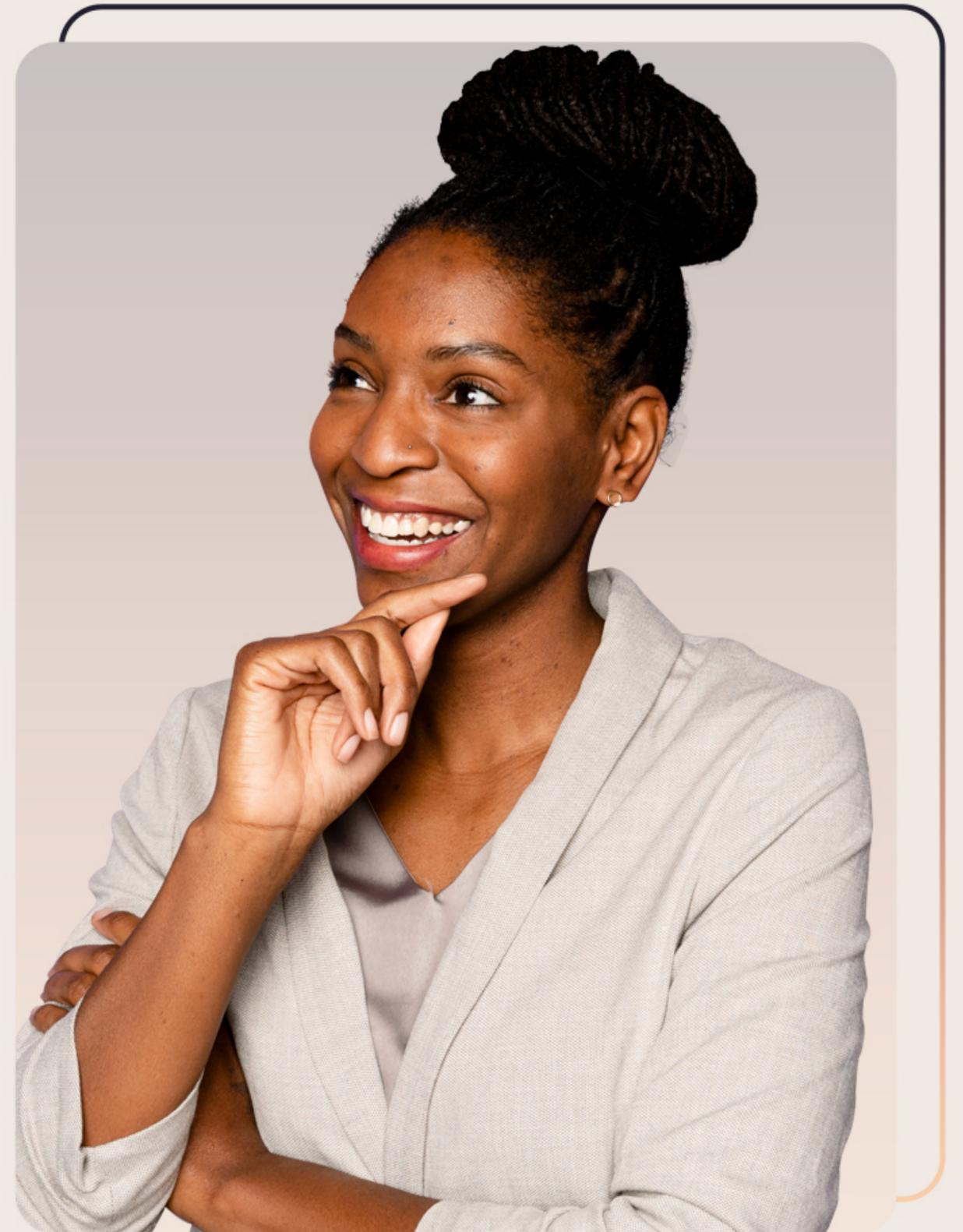
Análise, revisão e humanização dos processos internos na área do departamento pessoal;

↳ Workshop: DP além do burocrático

↳ Arquivo

↳ Informatização dos processos internos

↳ Medicina do Trabalho

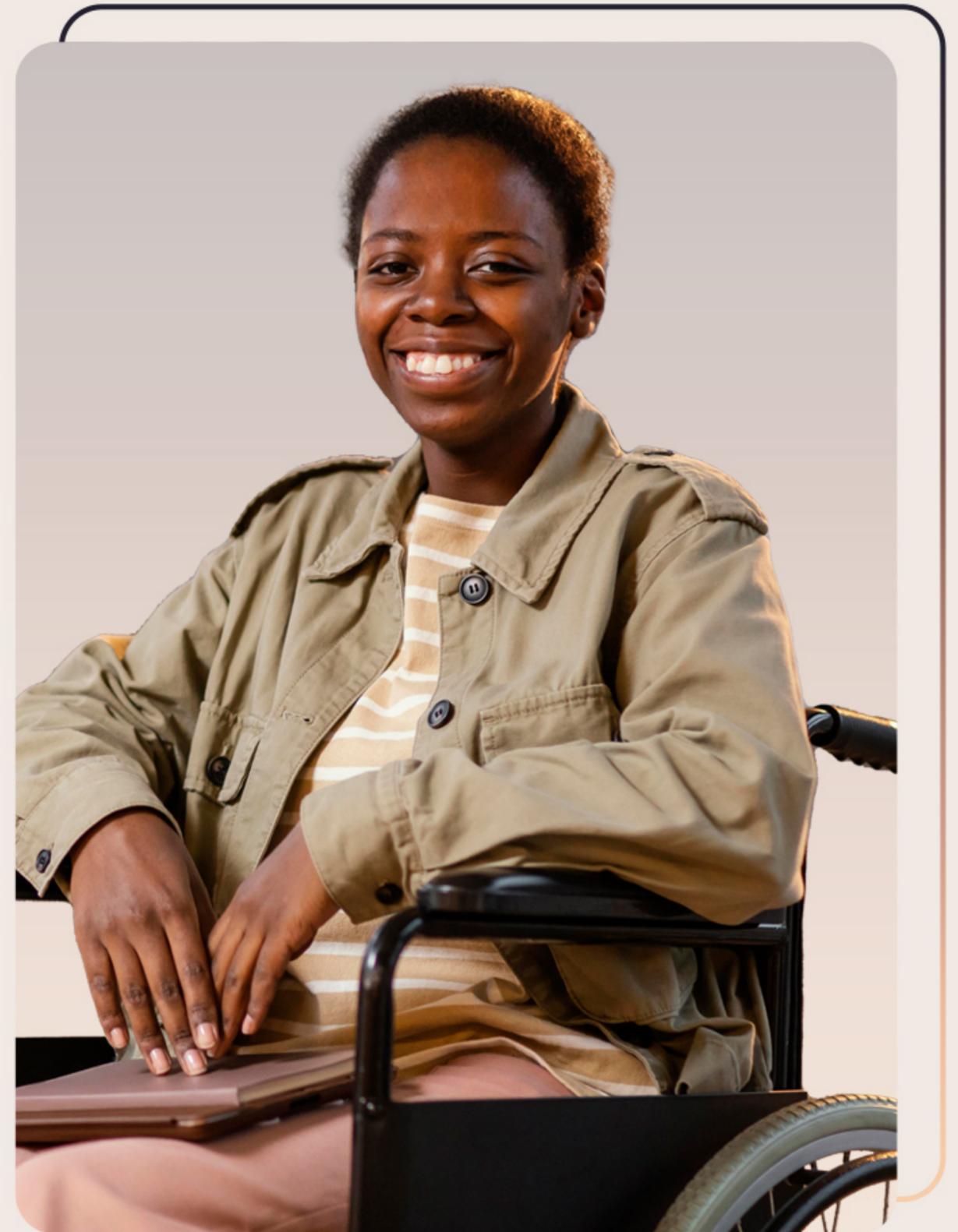




TREINAMENTOS EM DIVERSIDADE,
EQUIDADE E INCLUSÃO (DEI)

EDUCAÇÃO CORPORATIVA

- ⌘ Criação e facilitação em Diversidade, Equidade e Inclusão com treinamentos, palestras, rodas de conversas com convidados parceiros;
- ⌘ Por que ter uma empresa mais diversa?
- ⌘ Sessões de Letramento nos pilares básicos da Diversidade (Étnico-Racial, Gênero, LGBTQIAP+, PCD e Geracional);
- ⌘ Como começar: ações para dar os primeiros passos;
- ⌘ Liderança inclusiva: mapeamento comportamental do líder e liderados, implantação de feedback, feedforward e 1:1 e letramento em Diversidade e Inclusão.



PROCESSOS

- ↳ Censo de Diversidade, Equidade e Inclusão;
- ↳ Criação de política de Diversidade, Equidade e Inclusão;
- ↳ Criação, estruturação e implantação de comitê e grupos de afinidade;
- ↳ Acompanhamento dos processos internos de gestão de pessoas com foco em Diversidade, Equidade e Inclusão;



ENTRE EM CONTATO COMIGO!



E-mail

adriellyhonorio.consultoria@gmail.com



Tel

11 94595 2231



Instagram

@adrielly.honorio





ADRIELLY HONORIO
INCLUSÃO E DIVERSIDADE